

社会福祉法人 みんなでいきる

# 特別養護老人ホーム

## サンクスレルヒの森

### 令和 7 年度事業計画書



#### 法人理念

- ・ みんなでいきる
- ・ すべての人々を孤独にさせない
- ・ すべての人々が生きた証を残せるように



#### 施設運営方針

- ・ 入居者・家族・地域にまちなかのにぎわいと、感動の暮らしを提供します



#### 施設行動指針

- ・ 「暮らしの継続」と地域やご家族と「つながりある暮らし」を大切に支援します
- ・ 共に仕事をする仲間を大切にします



#### 私たちが大切にしたいこと

- ・ 自分らしく暮らす
- ・ 人と人が笑顔でつながる
- ・ 人と地域と社会がつながる生活
- ・ めくもりのあるケア
- ・ 職員の育成



# 令和7年度 具体的な事業計画

日常業務の中からムリ・ムダ・ムラを解消し、質の高い介護を届ける！

- ・ムリ 「能力以上の負荷がかかっている状態」
- ・ムダ 「能力が負荷を上回っている状態」
- ・ムラ 「ムリとムダが混在し、業務にばらつきがある状態」

## ○入居者満足度向上

- ・「誰のため」「何のため」を考えられる根拠ある支援を目指します。

## ○働きやすい職場環境

- ・多様な働き方を認め、全ての職員が有給5日取得/年を実施する。
- ・5S活動「整理」「整頓」「清掃」「清潔」「躰」を実施し、感性の高い組織を目指します。
- ・ハラスメントがない組織を目指します。

## ○財務の視点

- ・信頼や共感を通じて施設の価値向上や差別化を図り、稼働率 維持・採用・離職予防を目指します。
- ・1分残業実現に向けての時間管理を目指します。

## ○ケアの質の向上

- ・介護DXの導入研究を通して、利用者にはよりよい介護サービスを提供し、職員には働きやすい職場を実現し、どちらも満足度・生活の質が向上することを目指します。

## ○安全・感染のリスク管理の追求

- ・虐待防止、身体拘束廃止に向けた活動を継続的に行う体制を目指します。
- ・安全確保のために「初動の行動」を60%以上の職員が実践できる体制を目指します。
- ・感染予防のために「手指衛生の徹底」を目指します。

## ○チャレンジと成長を支える組織

- ・「自分ごと化」の促進を目指します。物事を他人や環境のせいにならず、自分に矢印を向けて原因の追求をしたり、改善したりする姿勢や考え方を育成します。

## ○専門性の追求

- ・地域が抱える医療・福祉の加速化的な変化や課題を捉えるためにも、地域の事例検討会や情報交換会などへ積極的に参加し、視野を広げる機会を設けることを目指します。